

**POLITIKA NASLEDSTVA DRUŽBE ADRIA  
TURISTIČNO PODJETJE D.O.O.**

Ankaran, november 2023

V skladu z določili Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, je poslovodstvo družbe ADRIA Turistično podjetje d.o.o. dne 15.11.2023 sprejelo

## **POLITIKO NASLEDSTVA DRUŽBE ADRIA TURISTIČNO PODJETJE d.o.o.**

ki določa poglobitve usmeritve, pomembne za ohranjanje kontinuitete poslovanja in zagotavljanje oziroma obvladovanje tveganja nemotenega prenosa poslovodskih upravičenj v primeru prenehanja mandata članov poslovodstva.

Ta dokument je dostopen na spletni strani družbe ADRIA Turistično podjetje d.o.o..

### **1. SPLOŠNO O POLITIKI NASLEDSTVA**

Politika nasledstva družbe ADRIA Turistično podjetje d.o.o. (v nadaljnjem besedilu: Adria d.o.o.) je akt, ki vsebuje načela, pravila, merila in postopke z namenom zagotovitve oziroma obvladovanja tveganja nemotenega prenosa poslovodskih upravičenj v primeru prenehanja mandata članov poslovodstva.

Cilj in namen politike nasledstva je zagotoviti učinkovit prenos poslovodskih upravičenj v primeru prenehanja mandata članov poslovodstva, na način, da se v družbi na podlagi določenih postopkov prepoznajo najprimernejši kandidati za poslovodno funkcijo.

### **2. IZVAJANJE POLITIKE NASLEDSTVA**

V družbi Adria d.o.o. bo politiko nasledstva izvajalo poslovodstvo. Poslovodstvo ima pravico, da lahko posamezne naloge in aktivnosti prenese na kadrovsko službo ali posebej za to ustanovljeno komisijo.

Politika nasledstva vsebuje postopek prepoznavanja najprimernejših kandidatov za poslovodno funkcijo v družbi in merila za izbor teh kandidatov ter načrt njihovega usposabljanja in spremljanja njihovega razvoja glede na strateške cilje družbe Adria d.o.o. in kvalitete posameznih kandidatov.

### 3. MERILA ZA IZBOR KANDIDATOV

Merila za izbor kandidatov za poslovodno funkcijo:

- kandidat ne sme biti že član drugega organa vodenja ali nadzora te družbe;
- kandidat ne sme biti pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, zoper delovno razmerje in socialno varnost, zoper pravni promet, zoper premoženje, zoper okolje, prostor in naravne dobrine. Ta oseba ne sme biti član organa vodenja ali nadzora pet let od pravnomočnosti sodbe in dve leti po prestani kazni zapora;
- kandidatu ne sme biti izrečen varnostni ukrep prepovedi opravljanja poklica, in sicer dokler traja prepoved;
- kandidatu ne sme biti kot član organa vodenja ali nadzora družbe, nad katerim je bil začet stečajni postopek, pravnomočno obsojen na plačilo odškodnine upnikom v skladu z določbami zakona, ki ureja finančno poslovanje podjetij, o odškodninski odgovornosti, in sicer še dve leti po pravnomočnosti sodbe;
- kandidat mora imeti univerzitetno izobrazbo ali magisterij stroke ( druga bolognska stopnja);
- kandidat mora imeti najmanj 5 let delovnih izkušenj, s katerimi dokazuje, da ima vodstvene, strokovne, organizacijske in druge poslovne sposobnosti za opravljanje poslovodne funkcije;
- poleg aktivnega znanja slovenskega jezika se zahteva še znanje najmanj dveh tujih jezikov.

#### 4. POSTOPEK PREPOZNAVE NAJPRIMERNEJŠIH KANDIDATOV ZA POSLOVODNO FUNKCIJO

Postopek prepoznavanja najprimernejših kandidatov za poslovodno funkcijo vodi poslovodstvo. Poslovodstvo lahko, po lastni presoji postopek oziroma posamezne aktivnosti prenese na kadrovske komisije ali pa za potrebe izvedbe postopka imenuje posebno komisijo.

Prepoznavanje najprimernejših kandidatov poteka na podlagi obstoječe politike zaposlovanja v družbi Adria d.o.o., pri čemer se pri posameznem kandidatu poleg meril, opredeljenih v točki 3. za prepoznavanje primernosti kandidata upoštevajo tudi naslednje okoliščine in dejstva:

- kandidat je v preteklosti že zasedal katero od vodstvenih delovnih mest v družbi Adria d.o.o.;
- kandidat je v preteklosti že zasedal delovno mesto s posebnimi odgovornostmi in pooblastili v družbi Adria d.o.o.;
- kandidat izpolnjuje zahteve po poklicni kvalifikaciji;
- kandidat je v okviru opravljanja svojih dosedanjih nalog in pooblastil izkazal zahtevane vodstvene sposobnosti;
- kandidat ima potrebne izkušnje vodenja;
- kandidat razpolaga s sposobnostjo strateškega načrtovanja;
- kandidat razpolaga s potrebnimi komunikacijskimi veščinami.

## 5. NAČRT USPOSABLJANJA IN SPREMLJANJA RAZVOJA POTENCIALNIH KANDIDATOV

Poslovodstvo družbe Adria d.o.o. bo v okviru politike nasledstva potencialnim kandidatom, ki se bodo na podlagi meril, izkazali za primerne za prevzem poslovnih funkcij, zagotavljalo in omogočalo ustrezno izobraževanje in dodatno usposabljanje ter osebni razvoj, ter ves čas spremljajo njihov razvoj glede na strateške cilje družbe in kvalitete posameznih kandidatov.

V tem duhu bo poslovodstvo potencialnim kandidatom omogočilo izobraževanje v internih programih in v izobraževalnih ustanovah doma in v tujini, organizirani bodo programi izobraževanja na področju vodenja, osebnega razvoja, sodobne informacijske tehnologije.

## 6. KONČNE DOLOČBE

Politika nasledstva začne veljati, ko jo sprejme poslovodstvo družbe Adria d.o.o. Objavljena je na spletni strani družbe <http://www.adria-ankaran.si>.

Liljana Lamovšek

Prokuristka

ADRIA, Turistično podjetje  
d.o.o., ANKARAN  
5

